



Intelligence collective et cohésion d'équipe



SUPER
FORMATION **S**.com

Titre du stage	Animation de l'intelligence collective, cohésion de groupe, performance de groupe
Contexte d'évolution	L'accélération des changements et la complexité croissante requièrent du manager de passer de l'ère du « management directif » et même « management participatif », vers une démarche de « management collaboratif ». Le manager et son équipe identifient ensemble l'objectif commun à atteindre puis définissent le plan d'action à mettre en œuvre. Pour ce faire, ils s'appuient sur des méthodes d'intelligence collective qui permettent de faire émerger des solutions conçues par la convergence des connaissances et expériences individuelles.
Objectifs de formation	<p>Être capable de :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Favoriser la complémentarité à travers l'unité au service d'une qualité renforcée de l'accompagnement des services et des publics. - Clarifier le rôle et le fonctionnement du manager au sein de l'équipe. - S'autoriser à « être ensemble » à s'entendre, à se reconnaître. - Acquérir les réflexes de se prendre en charge et de s'affirmer sans conflit. - D'échanger sans peur de jugement, et que chaque équipier se positionne. - De co-construire collectivement une réussite durable sur des valeurs communes, dans un bon climat favorable à l'épanouissement de tous. - De considérer, comprendre et respecter les principes d'un travail d'équipe, ce qui sous-entend : <ul style="list-style-type: none"> - Établir et valider ensemble des modalités de coopération claires. - Fonctionner avec des objectifs communs et partagés et respectés. - Permettre à chacun de formuler ses attentes et ne pas les laisser implicites - Traiter les idées préconçues entretenues sur les activités des uns et des autres.
Contenu pédagogique	<p>Identifier et développer les facteurs indispensables à la performance collective</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Définir ce qui fonde une équipe. ➤ Instaurer des règles du jeu efficaces. ➤ Mettre en place les conditions de la motivation individuelle et collective. ➤ Créer les facteurs de cohésion de l'équipe. <p>Assurer un fonctionnement fluide et opérationnel de son équipe</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Consolider son propre leadership et développer la confiance. ➤ Fédérer autour de valeurs communes. ➤ Réaliser le diagnostic des compétences individuelles et collectives. ➤ Adapter son style de management aux individus et à la maturité de l'équipe. ➤ Maîtriser le binôme maturité professionnelle et autonomie.

	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Répondre aux besoins de l'organisation, de l'équipe et des personnes. <p>Construire et développer la synergie au sein de son équipe</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Faire émerger l'intelligence collective. ➤ Développer la synergie : ➤ compatibilité et liens dans l'équipe. ➤ Jouer sur la complémentarité pour développer la coopération. <p>Bâtir son plan de réussite</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Se doter d'objectifs opérationnels pour soi et pour l'équipe. ➤ Définir comment mesurer les résultats et les progrès.
Méthodes pédagogiques	<ul style="list-style-type: none"> • Présentation du formateur et du programme • Présentation et écoute de chacun • Apports didactiques pour apporter des connaissances communes • Mises en situation de réflexion en équipe sur le thème du stage. • Pédagogie et dynamique interactive pour avancer dans le sujet. • Apports de méthodes, principes et règles de fonctionnement • Partage d'expériences et d'échanges en sous-groupes sur l'équipe • Diagnostic et positionnement de chacun et perspectives • Modélisation des savoir-faire et renforcement de la mentalité • Adaptation aux nouveaux outils présentés et acceptés • Motivation et émulation du groupe. • Présentation au PowerPoint.
Modalités d'évaluation	Questions – réponses – Partage en groupes – QCM.
Les +	<p>Les stimulations et les découvertes de cette journée permettront aux participants de prendre confiance pour utiliser de nouvelles méthodes et mieux travailler ensemble.</p> <p>La journée sera construite et animée en tenant compte des expériences concrètes des participants, de leurs questionnements et des suggestions évoquées et des décisions pouvant être prises sur place d'un commun accord.</p>
Public ciblé	« Manager expérimenté »
Pré-requis	<p>Compréhension des notions basiques de ce qu'implique un travail d'équipe, une ouverture à l'acquisition de notions nouvelles concernant la vie d'une équipe. Avoir de bonnes dispositions pour s'ouvrir aux autres et se remettre en question.</p> <p>Une expérience du travail en équipe et une volonté de progresser sont appréciées.</p>
Spécificités	Un petit test de personnalité orientée « Diagnostic de mes relations

	<p>pros » est proposé à chaque participant et partagé en groupe. Un livret pédagogique sera remis à chaque stagiaire sur le thème traité. Le déroulement pédagogique étant bien horodaté, le formateur se réserve le droit de l'adapter au dernier moment, selon les besoins qu'il percevra durant la formation, et cela dans le but d'augmenter la congruence de la formation avec les besoins des stagiaires.</p>
Durée	2 jours
Dates	Selon votre choix
Prix	1250 euros
Lieu	Salle équipée pour la formation ou autre lieu à définir par le client.
Intervenant	<p>Pierre Bagnoly – Formateur intervenant spécialisé dans l'accompagnement des équipes et l'intelligence collective. Intervient depuis 2000 sur des formations en inters et en intra. Diplômes (voir CV). Master 2 en Gestion des Entreprises – Master 2 de recherche en Sciences Humaines. Diplôme Universitaire de formateur. 13 000 professionnels formés dans le cadre de la formation continue.</p>
Référence du stage	Intelligence collective et cohésion d'équipe – SF EQU 2.
Contact ©	<p>Pierre Bagnoly 06 62 26 66 67 – contact@bagnoly.com - www.bagnoly.com</p>